

## ZEUGNIS

Frau Daniela Hohmann, geboren am 18.01.1979, trat zum 1. Juni 2006 als Marketing Assistentin in die Dienste der 3M Deutschland GmbH ein und wurde am 1. Januar 2007 im Rahmen eines Teilbetriebsübergangs der 3M Deutschland GmbH auf die MEDA Pharma GmbH & Co. KG übernommen.

Frau Hohmann absolvierte nach dem Teilbetriebsübergang ein zweijähriges Traineeprogramm im Bereich Marketing & Sales Germany. Im Rahmen dessen war Frau Hohmann in der Zeit vom 1. Januar 2007 bis zum 31. Dezember 2007 zunächst als Junior Product Manager in unserer Abteilung Marketing Sales Germany Respiratory tätig.

In dieser Funktion war sie verantwortlich für folgende Aufgaben:

- Entwicklung, Implementierung und Umsetzung von Marketingstrategien für im Markt befindliche und neu einzuführende verschreibungspflichtige Arzneimittel
- Erarbeiten und Umsetzen von Produktauftritten und Werbekampagnen in Zusammenarbeit mit Agenturen
- Schulung und Unterstützung des Außendienstes
- Planung und Monitoring von Umsatz und Budget für die zu betreuenden Produkte
- Beantwortung von Anfragen seitens Ärzte, Apotheker und Patienten
- Kontakt zu Meinungsbildnern

In der Zeit vom 1. Januar 2008 bis zum 30. Juni 2008 absolvierte Frau Hohmann eine Vollzeit-ausbildung zur geprüften Pharmareferentin.

Nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung zur Pharmareferentin wechselte Frau Hohmann im Rahmen des Traineeprogrammes in den Außendienst Rx unseres Unternehmens. Hier übernahm sie ein Gebiet in der Region Münster.

Das Aufgabengebiet von Frau Hohmann umfasste in dieser Funktion folgende Tätigkeiten:

- Planen, Vorbereiten und Durchführen von Besuchen niedergelassener Ärzte und Apothekern
- Informieren, Beraten und Betreuen niedergelassener Ärzte und Apotheker
- Durchführen, Planen und Initiieren von Fortbildungsveranstaltungen
- Arztsegmentierung und -selektion im eigenen Gebiet
- Auswerten der zur Verfügung gestellten Marktdaten
- Schreiben von Berichten über Arztreaktionen und Markt
- Dokumentation der Musterabgaben beim Arzt
- Ordnungsgemäße Spesenabrechnung
- Sicherstellen des Produktumsatzes

.../2

Das Traineeprogramm endete zum 31. Dezember 2008. Im Anschluss arbeitete Frau Hohmann weiterhin als Pharmareferentin im Rx Außendienst in der Region Münster.

Zum 1. Juni 2009 wechselte Frau Hohmann als Product Manager in die Abteilung Marketing Germany am Standort Bad Homburg. Ihr Aufgabengebiet umfasste im Einzelnen folgende Tätigkeiten:

- Produktanalyse und Positionierung gegenüber dem Wettbewerber, Definition der Zielgruppe und daraus dann die Ableitung der Promotion Maßnahmen
- Strategische Ausrichtung des Außendienstes in Zusammenarbeit mit dem Vorgesetzten
- Planung und Kontrolle von Umsatz- und Absatzzahlen
- Bewertung und Kontrolle der Promotion Maßnahmen
- Zusammenstellung des Marketing-Mixes
- Erstellung von Marketingplänen
- Zusammenarbeit mit dem internationalen Marketingteam Neurologie
- Meinungsbildnerbetreuung und Moderation von Meinungsbildner-Workshops
- Leitung von Projektgruppen in Kooperation mit der Verkaufsleitung und dem Außendienst
- Produktspezifische Außendienstschulungen sowie Schulung neuer Mitarbeiter
- Zusammenarbeit mit Agenturen und Dienstleistern
- Weitergabe von relevanten Informationen über Verkaufsplanung und Promotion Maßnahmen an Supply Chain und Customer Service inkl. Musterplanung
- Beantwortung spezieller Kundenanfragen

Frau Hohmann hat sich engagiert in die ihr übertragenen Verantwortungsbereiche eingearbeitet. Sie identifizierte sich jederzeit in vorbildlicher Weise mit dem Unternehmen und mit ihren Aufgaben. Wir haben Frau Hohmann als eine sehr engagierte, aufgeschlossene und motivierte Mitarbeiterin kennen gelernt, die mit großer Einsatzfreude und bereitwilliger Übernahme von Verantwortung die gesetzten und selbst definierten Ziele stets erfolgreich realisierte. Besonders hervorzuheben war der von Frau Hohmann durchgeführte Produkt-Relaunch des Adrenalin-Autoinjektors Fastjekt®, dessen Vermarktung im Juni 2011 von MEDA Pharma übernommen wurde.

Den Anforderungen und Belastungen ihrer Position war Frau Hohmann stets gut gewachsen. Frau Hohmann verfügt über ein fundiertes Fachwissen, das sie kontinuierlich erweiterte und vertiefte und in ihrem Arbeitsbereich jederzeit erfolgreich eingesetzt hat. Auch in schwierigen Situationen zeichnete sie sich durch eine sehr schnelle Auffassungsgabe aus und fand stets gute Lösungen.

.../3



Die Arbeitsweise von Frau Hohmann war jederzeit durch Verantwortungsbewusstsein, Gewissenhaftigkeit und Systematik gekennzeichnet. Durch ihre zielorientierte und eigenverantwortliche Arbeit erzielte sie kontinuierlich gute Ergebnisse. Die ihr übertragenen Aufgaben erfüllte Frau Hohmann stets zu unserer vollen Zufriedenheit. Mit ihren Leistungen waren wir in jeder Hinsicht sehr zufrieden.

Wegen ihrer kollegialen und verbindlichen Art war Frau Hohmann bei Vorgesetzten und Kollegen gleichermaßen geschätzt und anerkannt. Ihr Verhalten gegenüber Externen war stets einwandfrei.

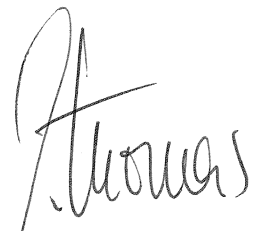
Frau Hohmann verlässt unser Unternehmen mit dem heutigen Tag auf eigenen Wunsch. Wir bedauern diese Entscheidung sehr, danken ihr für die stets sehr guten Leistungen und wünschen ihr für ihren privaten und beruflichen Weg weiterhin alles Gute.

Bad Homburg, den 31. Dezember 2012

MEDA Pharma GmbH & Co. KG



Dr. Joachim Finsterle  
Head of BU Pneumology/Pain



Tanja Thomas  
Human Resources Manager